



Politique

Chez Restauration On Side, nous sommes déterminés à être un leader en matière de responsabilité sociale corporative dans chacune de nos opérations et activités. Cette politique sert en tant que guide aux employés de toutes nos succursales au Canada et comprend les éléments clés suivants:

Éthique professionnelle

Restauration On Side s'attend à ce que tous ses employés, quel que soit leur poste, se comportent avec un haut niveau de professionnalisme. Il est reconnu que de solides relations d'affaires, tant à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise, dépendent de l'honnêteté, de l'intégrité et de l'équité.

Santé et sécurité au travail

Nous nous sommes engagés à être un chef de file en matière de santé et sécurité au travail. Nous offrons systématiquement à nos employés la formation, l'équipement, les avantages et les processus appropriés pour qu'ils puissent mener à bien leurs tâches respectives en toute sécurité.

Pratiques d'emploi équitables

Nous allons recruter, embaucher, encadrer, conseiller, promouvoir et rémunérer de manière juste et équitable, sans discrimination.

Amélioration continue et apprentissage

Nous croyons en la création d'un environnement prônant l'amélioration continue. Nous appuyons, offrons et soutenons l'apprentissage de nos employés et cherchons continuellement à améliorer nos pratiques d'affaires de toutes les manières possibles.

Impact environnemental

Nous chercherons continuellement à trouver, développer et mettre en œuvre des processus qui améliorent notre empreinte environnementale.

Implication dans la communauté

Nous nous impliquerons activement au sein des communautés que nous desservons en soutenant les associations caritatives, communautaires et industrielles offrant une aide financière, des dons en nature, une main-d'œuvre qualifiée et en encourageant nos employés à faire du bénévolat.

Exigences législatives

Nous répondrons à toutes les exigences législatives et collaborerons avec les organismes législatifs à l'élaboration de nouvelles pratiques favorisant l'amélioration des niveaux de responsabilité sociale corporative.

Pratiques de développement durable

Les effets sur l'environnement est l'une de nos priorités. Nous mettons activement en place des processus et procédures qui contribuent à la durabilité globale, allant des produits chimiques utilisés dans le processus de restauration, à l'élimination correcte des articles non récupérables et à la gestion globale du chantier.

Réduire notre empreinte carbone pour un avenir meilleur est extrêmement important pour nous. Tous les efforts sont déployés pour informer nos succursales et notre personnel sur la manière de mettre en place des processus qui

Nos pratiques :

Sur le terrain

- Les produits chimiques sélectionnés pour une utilisation sur les chantiers sont écologiques et/ou biodégradables
- Les matériaux marqués pour les déchets sont triés sur le chantier et ne sont emportés que lorsque nécessaire, ce qui réduit les coûts monétaires et environnementaux
- Les matériaux rapportés aux succursales sont triés et regroupés dans des bacs spécifiques et ne sont emportés que lorsqu'ils sont pleins afin de réduire les coûts monétaires et environnementaux
- Les biens/matériaux de construction recyclables sont acheminés vers les magasins de recyclage qui soutiennent des œuvres de bienfaisance locales, telles qu'Habitat pour l'humanité
- Nous répartissons la zone selon sa géographie, dans la mesure du possible, réduisant ainsi le nombre d'employés devant parcourir de longues distances et par le fait même, notre empreinte carbone
- Les équipes font du covoiturage vers les chantiers, ce qui réduit notre empreinte carbone
- Les véhicules sélectionnés pour notre flotte automobile qui était auparavant des V8 sont maintenant des V6. Si c'était des V6, ils sont maintenant des quatre cylindres
- Le système de lavage de contenu ESPORTA permet de nettoyer correctement les articles non restaurés, réduisant ainsi la quantité de déchets dans nos décharges
- Des bacs en plastique sont utilisés pour le contenu (sale) renvoyé aux installations afin de réduire le besoin de boîtes en carton lors de l'emballage
- La température est baissée dans les entrepôts et c'est la chaleur au gaz qui est utilisée
- Des rideaux en plastique sont utilisés sur les grandes portes en baie pour gérer et réguler «naturellement» la

Succursales

- Doc-link: bureaux sans papier, un logiciel permettant aux anciens processus nécessitant du papier de devenir sans papier grâce à la gestion des charges de travail via des ordinateurs
- Des moniteurs à écran plat à haut rendement énergétique remplacent les anciens moniteurs utilisés sur les postes de travail
- Chaque poste de travail dispose d'une corbeille pour le recyclage du papier
- Du verre est utilisé pour les partitions supérieures des cubicules, augmentant ainsi l'entrée de la lumière du jour à travers l'espace.
- Chaque bureau dispose d'un programme de recyclage des bouteilles et l'argent recueilli est donné à une organisation de bienfaisance locale.
- Des interrupteurs automatiques sont utilisés, lorsque c'est possible
- Des ampoules à haut rendement sont utilisées, lorsque c'est possible
- Où c'est possible, les bureaux sont situés près des lignes d'autobus ou de métro